

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Kultur, fritid og biblioteker

Hvert år trækker til:      Februar

	2026						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
I alt	45	5,3%	1,7	4,8%	0,5%	0,9%	0,3
Kultur, fritid og biblioteker	9	3,3%	1,3	3,3%		2,3%	0,9
Kulturskolen Norddjurs	16	3,4%	0,5	3,4%		0,2%	0,0
Norddjurs Bibliotek	20	6,8%	2,7	6,0%	0,9%	0,5%	0,2

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Øvrigt fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

2025						
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
48	2,8%	0,9	2,4%	0,4%	0,7%	0,2
8	2,9%	1,2	2,9%		0,3%	0,1
18	3,3%	0,5	2,9%	0,5%	0,2%	0,0
22	2,6%	1,1	2,1%	0,5%	1,0%	0,4

2024			
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct
52,5	5,7%	1,7	2,8%
8,5	2,2%	1,0	0,8%
23	14,8%	2,0	2,4%
21	3,8%	1,6	3,8%

Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
2,8%	0,7%	0,2
1,4%	1,7%	0,7
12,4%		
	0,6%	0,2